

Curso: Igualdad laboral y No discriminación con base en la NMX-R-025-SCFI-2015

Incluye:

- ✓ Manual de trabajo del participante
- ✓ Reconocimiento con valor curricular
- ✓ Constancia de habilidades laborales DC-3 (STPS) para los participantes que aprueben el curso

Duración: 8 horas incluyendo horario de comida y descansos por didáctica

Instructor: con mas de 20 años de experiencia en sistemas de gestión de comercio ético, Seguridad, salud, medio ambiente, y comercio seguro.

Objetivos: Al finalizar el curso, el participante comprenderá los requisitos para implementar y ejecutar dentro de sus procesos de gestión y de recursos humanos, prácticas para la igualdad laboral y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las y los trabajadores y gestión de equipos para mejorar el desempeño en su organización y fortalecer sus habilidades con base en la NMX-R-025-SCFI-2015

Requisitos del participante: Ninguno.

Dirigido a:

- Jefes, Gerentes, Lideres de área, personal de RH, Lideres de sistemas de gestión de comercio Ético
- Personal que quiera implementar la NMX-R-025-SCFI-2015

Temario general.

1. Introducción

- Referencias normativas
 - NMX-R-025-SCFI-2015_2015-
 - NMX-EC-17065-IMNC-2014
- Declaración de los derechos humanos y su importancia aplicativa en la NMX-R-025-SCFI-2015
- Cronología del trabajo sobre la igualdad laboral y No discriminación en México
- Marco jurídico para igualdad laboral
- Definiciones básicas

2. Entendimiento de la NMX-R-025-SCFI-2015

- ¿Qué es la NMX-R-025-SCFI-2015?
- Beneficios de la aplicación de la Norma
- Objetivo normativo
- Principales ejes de la norma
- Entendimiento del proceso de certificación
- Requisitos de participación
- Niveles de certificado
- Medidas de nivelación, de inclusión y acciones afirmativas

- Usos de marca una vez certificados y casos de pérdida de esta

3. Requisitos críticos

- Política de igualdad y sus mínimos requeridos
- Formación de comité de vigilancia
- Proceso de reclutamiento y selección
- Auditoría Interna
- Medición del clima laboral y no discriminación

4. Requisitos no críticos

- Código de ética o equivalente
- Criterios para Garantizar la igualdad salarial y otorgamiento de prestaciones y compensaciones
- Procesos de ascenso y permanencia
- Formación, capacitación, adiestramiento
- Plan de capacitación y sensibilización
- Lenguaje incluyente, no sexista y accesible
- Acciones para la corresponsabilidad
- Accesibilidad en los centros de trabajo
- Mecanismos y regulaciones para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo

5. Mejora Continua y conclusiones

- Que es la mejora continua y que se espera

Metodología: 50% teoría – 50 % casos practica y casos de estudio.