

Curso: Liderazgo situacional, registrado ante STPS

Incluye:

- ✓ Manual de trabajo del participante
- ✓ Reconocimiento con valor curricular
- ✓ Constancia de habilidades laborales DC-3 (STPS), para los participantes que aprueben el curso

Duración: 16 horas (Incluido tiempo de comida y descansos por didáctica)

Modalidad: En línea y en instalaciones del cliente

Requisitos del participante: Ninguno

Modo de evaluación: Evaluación teórica mínimo 80%

Instructor: Instructor con experiencia en facilitar el desarrollo del liderazgo en el talento humano.

Objetivos: Al finalizar el curso, el participante conocerá el modelo de liderazgo situacional de Hersey – Blanchard y podrá aplicarlo en su organización.

Dirigido a:

- Jefes y gerentes de área
- Coordinadores y supervisores de ventas, servicio a clientes, producción, mantenimiento, almacenes, etc.
- Talento humano en desarrollo para posiciones de mandos medios

Temario general.

1. Introducción al liderazgo situacional

- Fundamentos de liderazgo
- Diferencia entre un administrador y un líder
- Definición de liderazgo
- Líder formal vs Autoridad moral
- Evolución del liderazgo

2. Teoría de liderazgo situacional de Hersey – Blanchard

- Modelo del liderazgo situacional
- Tipos de comportamiento
- Nivel de madurez
- Estilo de líder contra madurez del colaborador

- Aplicación del modelo
- Determinación del estilo apropiado

3. Los cuatro estilos de liderazgo

- Estilo 1: Dirigir
- Estilo 2: Orientar
- Estilo 3: Apoyar
- Estilo 4: Delegar

4. Características, ventajas y desventajas del modelo de liderazgo situacional

- Líder situacional
- Ventajas y desventajas del liderazgo situacional
- Aplicación en casos reales

Metodología: 40% teoría - 60% práctica de exposición y ejercicios

Nota: Todos los cursos se pueden ajustar según los requerimientos del cliente en tiempo y contenido requerido